

鶴岡市農業協同組合 福祉サービス 職場環境要件への取り組み

I 入職促進に向けた取組

- ① 採用に関しては、ハローワーク等も利用しながら他産業からの転職者・中高年齢者の受け入れを行っている。

II 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ① 上長によるキャリアアップ・働き等に関する定期的な相談の機会を持っている。

III 両立支援・多様な働き方の推進

- ① 有給休暇を取得しやすいように、仕事量の調整ができるようにしている。取得状況を定期的に確認できるようにしている。

IV 腰痛を含む心身の健康管理

- ① 日々の体調確認・健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策を実施している。有給休暇の他に特別休暇（年2日間）あり。

V 生産性向上のための取組

- ① 厚生労働省が示している「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会やプロジェクトチームの立ち上げ、外部の研修の活用等）を行っている。
- ② 現場課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施する予定。
- ③ 生産性向上のための業務負担軽減のため、情報端末等導入の ICT 化の検討中。

VI やりがい・働きがいの醸成

- ① 定期的なミーティング開催により、職員間のコミュニケーションの円滑化を図り、勤務環境や支援内容の改善へと繋げられるようにしている。普段から気軽に発言できる雰囲気づくりを構築している。